

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE
N. 07/DG DEL 30/01/2018**

Oggetto: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

**IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

PRESO atto che la presente determina non comporta alcun onere finanziario a carico dell'ARPAM;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

- D E T E R M I N A -

1. Di costituire presso l'ARPAM, in via definitiva, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui dall'art. 21 della Legge n.183 del 4.11.2010, come di seguito indicato:

Componenti di nomina Aziendale:

COMPONENTI TITOLARI:

Ammazzalorso Patrizia
Simeoni Thomas Valerio
Venturini Viviana

Dirigente Biologo
Collaboratore Tecnico Professionale
Coadiutore Amministrativo

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

<i>Leoni Tristano</i>	<i>Dirigente Biologo</i>
<i>Contini Daniele</i>	<i>Coll. Prof.le San. - Tec. Ambiente</i>
<i>Granarelli Gabriele</i>	<i>Collaboratore Tecnico Professionale</i>

Componenti designati dalle organizzazioni sindacali:

COMPONENTI TITOLARI:

Nadia Trobiani	Assistente Tecnico	FP – CGIL
Maria Desireè Marinangeli	Collaboratore Tecnico Professionale	UIL – FPL
Loretani Elisabetta	Collaboratore Amm.vo Professionale	CISL – FPS

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

<i>Federica Allegrezza</i>	<i>Collaboratore Tecnico Professionale</i>	<i>UIL – FPL</i>
<i>Alfredo Masuzzo</i>	<i>Rappresentante OO.SS.</i>	<i>CISL-FPS</i>

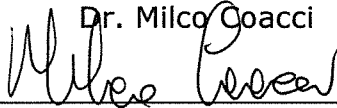
2. Di nominare la Dott.ssa Ammazalorso, Dirigente Biologo, in qualità di Presidente del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
3. Di stabilire che i componenti del Comitato Univo di Garanzia designati con il presente atto restano in carica per la durata di un quadriennio dalla data di costituzione del C.U.G. e comunque fino alla nomina dei nuovi;
4. Di dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo.
5. Di dare atto, infine, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e, nelle more dell'adozione di tale regolamento, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni.
6. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e nel testo integrale, ai sensi dell'art. 5, c. 2, della L.R. n.13/2004 e degli indirizzi di cui alle D.G.R. n.621/2004, n.1477/2005 e n. 1315/2017, alla Segreteria Generale della Regione Marche, al Servizio risorse finanziarie e bilancio, nonché al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;

- per estremi ai Direttori dei Dipartimenti provinciali ed ai Responsabili degli Uffici;
- per estremi alla R.S.U. ed alle OO.SS. area comparto e dirigenza medica e S.P.T.A.;
- S.P.T.A..

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Milco Coacci



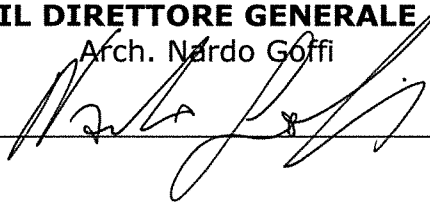
IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO

Dr. Stefano Orfisi



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Nardo Goffi



La presente determina consta di n. 6 pagine, di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa, oltre alla pagina contenente il certificato di pubblicazione.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- *Art. 21 Legge n. 183 del 4.11.2010*

L'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, nel modificare l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni devono provvedere a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima disposizione legislativa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, da costituire in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Con determina n.157/DG del 10/10/2012 si è proceduto alla costituzione in via definitiva del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dando atto che i componenti ivi designati duravano in carica quattro anni e comunque fino alla nomina dei nuovi componenti.

Il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia in particolare ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e dovrà contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Con determina n.157/DG del 10/10/2012 l'ARPAM ha proceduto alla costituzione in via definitiva del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dando atto che i componenti ivi designati duravano in carica quattro anni e comunque fino alla nomina dei nuovi componenti.

In data 08.06.2017 è stato emesso apposito bando al fine di acquisire le disponibilità , da parte dei dipendenti ARPAM a tempo indeterminato, di essere designati, quali componenti di nomina aziendale, in seno al Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Entro il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'avviso di che trattasi, scaduto il giorno 22 giugno 2017, risultano pervenute n. 2 domande da parte dei dipendenti sotto indicati:

- ✓ Simeoni Thomas Valerio – C.T.P. – Scienze della Comunicazione
- ✓ Venturini Viviana – Coadiutore Amm.vo

Con nota 20718 del 08.06.2017 il Dirigente dell'Ufficio Personale dell'ARPAM invitava le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a comunicare i nominativi dei componenti, di nomina sindacale, ed i relativi supplenti, al fine di procedere alla costituzione, in via definitiva, del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010.

Alla data del 13 luglio u.s. hanno provveduto ad inoltrare le previste designazioni le organizzazioni sindacali FP-CGIL, UIL-FPL e CISL-FPS, designando i seguenti componenti:

COMPONENTI TITOLARI:

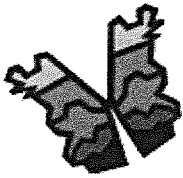
Nadia Trobiani	Assistente Tecnico	FP – CGIL
Maria Desirèè Marinangeli	Collaboratore Tecnico Professionale	UIL – FPL
Loretani Elisabetta	Collaboratore Amm.vo Professionale	CISL – FPS

COMPONENTI SUPPLENTI:

Federica Allegrezza	Collaboratore Tecnico Professionale	UIL – FPL
Alfredo Masuzzo	Rappresentante OO.SS.	CISL-FPS

Premesso quanto sopra si propone, una volta individuati i componenti di nomina aziendale:

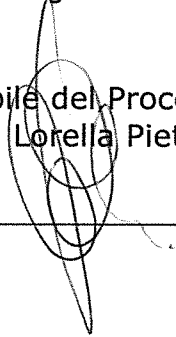
- di costituire presso l'ARPAM, in via definitiva, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 21 della Legge n.183 del 4.11.2010, individuando altresì il Presidente del Comitato;
- di stabilire che i componenti del Comitato Univo di Garanzia designati con il presente atto restano in carica per la durata di un quadriennio dalla data di costituzione del C.U.G. e comunque fino alla nomina dei nuovi;
- di dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo.



Numero	07 / DG	Pag. 6
Data	30 GEN. 2018	

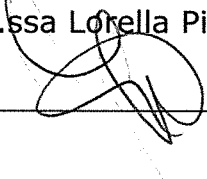
- di dare atto, infine, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e, nelle more dell'adozione di tale regolamento, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Lorella Pietrella



Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRIGENTE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Lorella Pietrella



- ALLEGATI -

Nessun allegato

DETERMINA N. 7/DG DEL 30/01/2018

**NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI.**

PUBBLICAZIONE:

dal 30/01/2018 al 13/02/2018

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/01/2018
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/01/2018


Cinzia Cesaroni

Revisore Unico: inviata con nota del 30/01/2018

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____